ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2023 № 1136

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 г. № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края»

В соответствии с Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 г. № 642 «О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения и государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство здравоохранения Краснодарского края»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения и государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство здравоохранения Краснодарского края, согласно приложению к настоящему постановлению.»;

3) пункт 3 признать утратившим силу;

4) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Краснодарского края Минькову А.А.»;

5) приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» http://admkrai.krasnodar.ru и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Губернатор
Краснодарского края В.И. Кондратьев

Приложение
к постановлению Губернатора
Краснодарского края
от 19.12.2023 № 1136

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 30 августа 2017 г. № 642
(в редакции постановления
Губернатора Краснодарского края
от 19.12.2023 № 1136)

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения и государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство здравоохранения Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения и государственных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство здравоохранения Краснодарского края (далее – Положение), разработано в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы оплаты труда, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

1.2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения и государственных образовательных организаций Краснодарского края (далее –

учреждения), обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников учреждений.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

1.4. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждений, включающей размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, виды, минимальные размеры и порядок применения выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обязательств отраслевого соглашения;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа).

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений, сформированных на календарный год в установленном законодательством порядке, но не ниже минимальных размеров (рекомендованных размеров).

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема средств бюджета Краснодарского края, полученных на выполнение государственного задания (оказание услуг, выполнение работ), субсидий на иные цели, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края на оплату труда, средств, полученных на оказание и оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг (работ).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда не уменьшается.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Индексация заработной платы отдельных категорий работников учреждений, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента № 597), осуществляется ежегодно во исполнение подпункта «ж» пункта 6 перечня поручений Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 г. № Пр-294.

Индексация заработной платы работников учреждений, не определенных Указом Президента № 597, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждений.

1.10. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.11. Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, педагогических работников в учреждениях определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Формирование штатных расписаний учреждений здравоохранения осуществляется с учетом потребности в кадрах врачебного, среднего, младшего медицинского персонала, иных категорий работников, исходя из необходимости обеспечения качества и объемов оказываемых медицинских услуг с учетом рекомендуемых штатных нормативов медицинской организации, предусмотренных в порядках оказания медицинской помощи с учетом Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 мая 2023 г. № 205н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам

работников учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ.

К размеру минимального должностного оклада, ставке заработной платы по ПКГ предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты по квалификационному уровню. Применение минимального повышающего коэффициента к размеру минимального должностного оклада, ставке заработной платы по ПКГ образует минимальный должностной оклад, ставку заработной платы по квалификационному уровню.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням ПКГ определены в приложении 1 к Положению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда, и учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

При индексации размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате работника устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 Положения.

2.3. Размер компенсационных и стимулирующих выплат устанавливается в процентах, повышающих коэффициентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников и (или) абсолютном значении на основании коллективного договора или локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют нового оклада (должностного оклада), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении размера других компенсационных и стимулирующих выплат.

При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от оклада (должностного оклада, тарифной ставки), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.4. При изменении (совершенствовании) отраслевых систем оплаты труда сумма выплат работнику по окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате работников, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. В случаях когда заработная плата работников (без учета премий и стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников, разработанными в учреждении) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в ранее действующих условиях (без учета премий и стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников, разработанными в учреждении), то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Для работников учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за работу в условиях с разделением рабочего дня (смены) на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплата устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

3.1.4. Выплата специалистам (в том числе руководителям и их заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера, руководителям структурных подразделений и их заместителям) учреждений или их структурных подразделений, работающим в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

3.1.5. Выплата оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции устанавливается в размере 25 процентов к должностным окладам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией».

3.1.6. Выплата за специфику работы педагогическим работникам.

Выплата за специфику работы педагогическим работникам в государственных образовательных организациях устанавливается к должностному окладу, ставке заработной платы в размере до 20 процентов пропорционально установленной педагогической нагрузке (педагогической работе).

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

Рекомендуется размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда.

Установленные до введения в действие Положения размеры повышения не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда на рабочем месте результатами специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаются оптимальными или допустимыми, повышение оплаты труда прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах согласно приложению 2 к Положению.

3.3. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), за последующие часы – не менее чем в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы).

3.6. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения и трудовым договором.

3.8. Выплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели по занимаемой должности.

3.9. Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

3.10. Выплаты компенсационного характера исчисляются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

3.11. Локальные нормативные акты, устанавливающие размеры и порядок применения выплат компенсационного характера, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера, их конкретных размерах и об условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

4.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.2.1. Надбавка (повышающий коэффициент) за наличие квалификационной категории.

Рекомендуемые размеры надбавки (повышающих коэффициентов) установлены в приложении 3 к Положению.

4.2.2. Надбавка за выслугу лет.

Рекомендуемые размеры надбавок и порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения, государственных образовательных организациях, дающего право на получение указанных выплат, установлены в приложении 4 к Положению.

4.2.3. Надбавки (повышающие коэффициенты) за наличие ученой степени, почетного звания.

Порядок установления указанных надбавок (повышающих коэффициентов) определен в приложении 5 к Положению.

4.2.4. Стимулирующая выплата за выполнение функции куратора группы педагогическим работникам.

Куратором группы считается работник государственной образовательной организации, реализующий программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, из числа педагогических и иных работников, участвующих в образовательном процессе, на которых руководителем организации возложены обязанности по организации системы отношений между обществом и обучающимся через разнообразные виды

воспитывающей деятельности обучающегося коллектива, создающие условия для индивидуального самовыражения каждого обучающегося.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции куратора группы в одной группе составляет 4 000 рублей в месяц.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, выполняющим функции куратора двух и более учебных групп, устанавливается за выполнение этих функций в каждой учебной группе, но не более чем в двойном размере одному педагогическому работнику.

Стимулирующая выплата педагогическим работникам, выполняющим функции куратора, устанавливается на определенный срок, но не более календарного года.

4.3. Работникам учреждений рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

4.3.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Порядок установления выплаты определяется в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

4.3.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных учреждением показателей.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.3.3. Выплата за наставничество.

Выплата к должностному окладу за наставничество может быть установлена медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки в пределах фонда оплаты труда медицинской организации, сформированного из всех источников, разрешенных законодательством Российской Федерации.

Порядок, критерии и размер установления выплаты за наставничество определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

4.3.4. Выплата за качество выполняемых работ.

Порядок установления выплат определяется коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

4.3.4.1. В рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются выплаты, ранее производимые по приоритетному национальному проекту «Здоровье»:

медицинским работникам участковой медицинской службы – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов – заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами – фельдшерам (акушерам (акушеркам), медицинским сестрам), фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским работникам скорой медицинской помощи – врачам выездной бригады скорой медицинской помощи, врачам скорой медицинской помощи, в том числе заведующим и старшим врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам.

Указанные выплаты медицинским работникам участковой медицинской службы, фельдшерско-акушерских пунктов и скорой медицинской помощи производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи способами оплаты медицинской помощи.

4.3.4.2. В рамках выплат за качество выполняемых работ может устанавливаться выплата стимулирующего характера за классность водителям автомобиля:

водителям I класса в размере до 25 процентов оклада (ставки),

водителям II класса в размере до 10 процентов оклада (ставки).

Выплата может устанавливаться на основании Положения о присвоении классности водителям автомобиля по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Премиальные выплаты.

С целью поощрения за общие результаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, к отраслевому профессиональному празднику.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Порядок и условия премирования работников учреждения определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения.

4.5. Отдельным категориям работников учреждений могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

4.6. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы выплат стимулирующего характера и системы премирования, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 4.3.1 – 4.3.3, 4.3.4.1 пункта 4.3, устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года, в соответствии с критериями и показателями, разработанными в учреждении. Размер указанных выплат устанавливается локальным актом учреждения по согласованию с представительным органом работников.

4.8. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом сложившейся средней заработной платы в учреждении по категориям работников.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) и главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных медицинских сестер (главных акушерок, главных фельдшеров), главных бухгалтеров учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г.

№ 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главных медицинских сестер (главных акушерок, главных фельдшеров) и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее – кратность) к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения на основании расчета, представленного учреждением, и составляет до 5 размеров средней заработной платы с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Критерии для определения кратности при установлении должностных окладов руководителей учреждений утверждаются министерством здравоохранения Краснодарского края.

5.5. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя определен в приложении 6 к Положению.

5.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя; главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) – на 30 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.7. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпунктах 4.2.1 – 4.2.3 пункта 4.2 раздела 4 Положения, устанавливаются руководителю учреждения на основании его письменного заявления.

5.8. Премирование руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Министерство здравоохранения Краснодарского края определяет размер премии руководителю учреждения на основании ходатайства представительного органа работников.

5.9. Министерство здравоохранения Краснодарского края может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных учредителем.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения по решению министерства здравоохранения Краснодарского края может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения

размера заработной платы в соответствии с постановлениями Губернатора Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы в целях установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются министерством здравоохранения Краснодарского края.

5.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности: в государственных учреждениях здравоохранения от 1 до 6, в государственных образовательных организациях от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению министерства здравоохранения Краснодарского края, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый министерством здравоохранения Краснодарского края.

5.11. Временно исполняющему обязанности руководителя учреждения устанавливается должностной оклад, исчисленный в соответствии с пунктом 5.3 настоящего раздела, выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

5.12. При возложении обязанностей руководителя учреждения на его заместителя или другого работника устанавливается доплата до размера должностного оклада руководителя учреждения на период его отсутствия. Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада лица, на которого возложены обязанности руководителя учреждения.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Выплаты, производимые работникам из фонда оплаты труда учреждения

6.1.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения по согласованию с представительным органом работников на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает учредитель.

6.1.2. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

6.2. Особенности установления объема учебной нагрузки преподавателей профессиональных образовательных организаций

6.2.1. Объем учебной нагрузки преподавателей профессиональных образовательных организаций (далее – преподаватели) устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации.

Учебная нагрузка распределяется руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения числа студентов (учащихся) и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей учреждений среднего профессионального образования ограничивается верхним пределом 1440 часов.

6.2.2. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется учредителем, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), – самой образовательной организацией.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству, (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя учреждения.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителя и заместителей руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется по согласованию с представительным органом работников и при условии, если преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

6.2.3. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в указанном отпуске.

6.2.4. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий уменьшения учебной нагрузки в порядке, предусмотренном Положением.

6.2.5. Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

6.3. Порядок исчисления заработной платы преподавателей профессиональных образовательных организаций

6.3.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей определяется путем умножения часовой ставки преподавателя

на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления ставки заработной платы, установленной в соответствии с Положением, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском.

6.3.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

6.3.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с Положением.

6.3.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесячно или в конце учебного года, только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателя исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

6.3.5. В том случае когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный оплачиваемые отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателя от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выбытия в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в государственной образовательной организации учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный оплачиваемый отпуск в связи с этим может предоставляться преподавателям в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного оплачиваемого отпуска за текущий учебный год не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 6.3.4 настоящего раздела.

6.3.6. В случае когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

6.3.7. Изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

6.4. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и других педагогических работников профессиональных образовательных организаций

6.4.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося в пределах двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству;

при оплате труда преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час педагогической работы в указанных случаях определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Часовая ставка определяется в соответствии с подпунктом 6.3.1 пункта 6.3 Положения.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории установлены в приложении 3 к Положению.

Рекомендуемые размеры надбавок и порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение стимулирующей надбавки за выслугу лет, установлены в приложении 4 к Положению.

Порядок установления повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания определен в приложении 5 к Положению.

6.4.2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

Приложение 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
здравоохранения и государственных
образовательных организаций,
функции и полномочия учредителя
в отношении которых
осуществляет министерство
здравоохранения Краснодарского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

I. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра; младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитар; сестра-хозяйка; фасовщик	12000	0,00	12000

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	12600	0,00	12600
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант		0,12	14112
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая; медицинская сестра медико-социальной помощи (медицинский брат медико-социальной помощи); медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации); медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике); медицинская сестра по профилактике (медицинский брат по профилактике); медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации); медицинская сестра - специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист		0,22	15372

1	2	3	4	5
4 квалификационный уровень	акушер; фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); медицинская сестра общей практики (медицинский брат общей практики); медицинская сестра по паллиативной медицинской помощи (медицинский брат по паллиативной медицинской помощи)		0,28	16128
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник, лаборант (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинский технолог); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер (медицинская сестра)		0,32	16632

3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	врач-стажер	20822	0,00	20822

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15	23946
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений и станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи; врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый; врач общей практики (семейный врач) (кроме врачей - специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)		0,20	24987
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений, в том числе отделений: акушерского (в том числе физиологического, обсервационного, патологии беременности); гинекологического; гнойной хирургии; кардиохирургического; колопроктологического; микрохирургического; нейрохирургического (в том числе спинномозговой травмы); ожогового; онкологического; оперблока; ортопедического; отоларингологического; офтальмологического; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинета); родового (родильного); сосудистой хирургии; травматологического (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедического; туберкулезного для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезного для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезного легочно-хирургического; урологического (в том числе по		0,25	26028

1	2	3	4	5
	пересадке почки); хирургического; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургического торакального; челюстно-лицевой хирургии (стоматологического); эндоскопического. Врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп, бригад) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи. Врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи отделений: отделений рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи-судебно-медицинские эксперты (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах. Врачи-патологоанатомы. Старшие: врач станции (отделения, подстанции) скорой медицинской помощи; врач по спортивной медицине; провизор-аналитик, провизор-технолог; провизор-аналитик и провизор-технолог: контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе			

4. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (филиалом, отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другое); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое)	26810	0,00	26810
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)		0,20	32172

II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	социальный работник	12600	0,00	12600

2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	17131	0,00	17131
2 квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); химик-эксперт медицинской организации; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; энтомолог		0,18	20215

III. Должности работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы (медицинские работники)

Наименование должности	Минимальный должностной оклад по группе должностей	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4
Медицинский логопед; медицинский физик; эмбриолог; нейропсихолог; специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист); специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)	17131	0,18	20215

IV. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	10000	0,00	10000

2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	12000	0,00	12000
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму		0,10	13200

3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	14000	0,00	14000
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог		0,08	15120
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		0,09	15260
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь		0,10	15400

4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими	16000	0,00	16000

1	2	3	4	5
	общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)			
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения) (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)		0,10	17600
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения)		0,20	19200

5. Профессиональная квалификационная группа «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе		Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
	научные работники	руководители структурных подразделений			
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1 квалификационный уровень	младший научный сотрудник; научный сотрудник	заведующий (начальник): техническим архивом	23946	0,00	23946
2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник	заведующий (начальник): отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням)		0,04	24904
3 квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник	заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы)		0,09	26102
4 квалификационный уровень	главный научный сотрудник	заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь		0,12	26820
5 квалификационный уровень		начальник (заведующий) обособленного подразделения		0,34	32088

V. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4
Аккомпаниатор; культорганизатор	14000	0,00	14000

2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4
Библиотекарь	15475	0,00	15475

VI. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.);	13000	0,00	13000

1	2	3	4	5
	дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; комендант; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; статистик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов			
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		0,02	13260

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник-программист; техник-технолог; художник	13658	0,00	13658
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		0,03	14068

1	2	3	4	5
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий прачечной; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		0,08	14751
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		0,09	14888
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской		0,10	15024

3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер (всех наименований); менеджер; переводчик; инженер-программист (программист); психолог, инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист гражданской обороны; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; специалист по защите информации; специалист по закупкам; технолог; электроник; экономист (всех наименований); юрисконсульт	15475	0,00	15475

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		0,07	16559
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,10	17023
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		0,20	18570
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера		0,30	20118

4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационной группе	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник отдела (сектора) по защите информации; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник штаба гражданской обороны	20722	0,00	20722

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень	главный (диспетчер, механик, специалист по защите информации, энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва		0,10	22795
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения		0,20	24867

Примечание. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

VII. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9621	0,00	9621
	2 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		0,03	9910
	3 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		0,06	10199
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)		0,09	10487

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд работ	Минимальный должностной оклад по квалификационной группе	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10802	0,00	10802
	5 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		0,03	11127
2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		0,06	11451
	7 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		0,09	11775
3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		0,13	12207
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		0,16	12531

Примечание. В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения и государственных профессиональных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство здравоохранения Краснодарского края

РАЗМЕРЫ
повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей	Размер выплаты, %
1.	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения	25
1.2	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных	25
1.3	Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, их структурные подразделения и дома ребенка, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС), с нарушением психики	25
1.4	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	25
1.5	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением	30
1.6	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)	30
1.7	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы (работающие по территориально-участковому принципу) психиатрических учреждений (подразделений)	30
1.8	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии	40
1.9	Судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей, и судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, содержащихся под стражей	40
1.10	Отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	40

2.	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения, отделения, кабинеты	25
3	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1	Центры по профилактике и борьбе со СПИД, учреждения и специализированные отделения, палаты, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных: должности, на которые возложены диагностика и лечение больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60
3.2	Лаборатории и учреждения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60

Медицинским работникам лечебно-профилактических учреждений (подразделений), за исключением указанных в пункте 3, временно привлекаемым к лечению, обеспечению диагностики, экспертизе, обслуживанию или непосредственно контактирующим с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными, а также привлекаемым к работе, которая связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, выплата производится за каждый час работы в таких условиях в размере 60 процентов должностного оклада.

В каждом учреждении должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может производиться выплата.

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
здравоохранения и государственных
профессиональных образовательных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет министерство
здравоохранения Краснодарского края

1. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
надбавок к должностным окладам
за наличие квалификационной категории
медицинским работникам и фармацевтическим работникам

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, %
1	2	3
1	Выплата за наличие второй квалификационной категории	10
2	Выплата за наличие первой квалификационной категории	15
3	Выплата за наличие высшей квалификационной категории	20

1. При определении размера надбавок за наличие квалификационной категории специалистам со средним и высшим медицинским и фармацевтическим образованием учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Медицинским работникам, занимающим должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, учитывается квалификационная категория, соответствующая занимаемой должности работника.

Заведующим филиалами, заведующим организационно-методическими отделами (кабинетами), врачам организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена

квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам – руководителям структурных подразделений государственного учреждения здравоохранения, которые состоят из нескольких отделений, отделов и др. (например, поликлиника ЦРБ, участковая больница и др.) учитывается квалификационная категория по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности, соответствующей профилю одного из отделений (отделов и др.) или медицинской услуге, оказываемой структурным подразделением.

Врачам-руководителям и врачам-специалистам приемного отделения (покоя) учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений здравоохранения, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Среднему медицинскому персоналу организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по любой специальности специалистов со средним медицинским образованием.

2. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории устанавливается со дня подписания экспертной группой протокола о присвоении квалификационной категории и производится в течение 5 лет.

3. Порядок и сроки прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории определяются приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации.

4. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

5. Медицинским и фармацевтическим работникам, прибывшим из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, установление надбавки за наличие квалификационной категории осуществляется в соответствии с документами, выданными соответствующими органами (организациями), фактически действующими на указанных территориях, подтверждающими присвоение квалификационной категории по специальностям, которые соответствуют специальностям, указанным в утвержденных в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации» номенклатурах специальностей специалистов, имеющих медицинское и фармацевтическое образование.

2. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке заработной платы за наличие квалификационной категории педагогическим работникам

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Выплата за наличие первой квалификационной категории	0,15
2	Выплата за наличие высшей квалификационной категории	0,20
3	Выплата за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист»	0,25

1. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Преподавателям учитывается квалификационная категория независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса).

По должностям педагогических работников, по которым применяется наименование «старший», учитывается квалификационная категория независимо от того, по какой конкретно должности она присвоена.

За выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, учитывается имеющаяся квалификационная категория в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	воспитатель; педагог-организатор; преподаватель; социальный педагог
Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности)	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Старший воспитатель	воспитатель

1	2
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	руководитель физического воспитания

2. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за наличие квалификационной категории устанавливается на основании распорядительных актов уполномоченных органов об установлении педагогическим работникам квалификационной категории со дня вынесения решений аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети «Интернет», и производится в течение 5 лет.

3. Порядок и сроки проведения аттестации педагогических работников определены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4. Порядок признания в Российской Федерации лиц, имеющих квалификационные категории педагогических работников, установленные на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области до дня их принятия в Российскую Федерацию, имеющими квалификационные категории педагогических работников, утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 марта 2023 г. № 152 «Об утверждении порядка признания в Российской Федерации лиц, имеющих квалификационные категории педагогических работников, установленные на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области до дня их принятия в Российскую Федерацию, имеющими квалификационные категории педагогических работников».

5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за наличие квалификационной категории применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Приложение 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
здравоохранения и государственных
образовательных организаций,
функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет
министерство здравоохранения
Краснодарского края

1. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ надбавки за выслугу лет и рекомендуемый порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения

1.1. Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет

Перечень работников, должностей	При стаже работы		
	от 3 до 5 лет	от 5 до 7 лет	свыше 7 лет
1	2	3	4
1. Старшие врачи станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи; врачи, средний и младший медицинский персонал, водители, в том числе состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; врачи, средний и младший медицинский персонал, водители выездных бригад отделений экстренной и планово-консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации); врачи, средний и младший медицинский персонал хосписов	15 %	25 %	40 %
2. Работники противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений)	10 % оклада (должностного оклада) за каждый год работы. При этом максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 30 %, для других работников – 25 %		
3. Врачи и средний медицинский персонал расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных министерству, осуществляющему функции по реализации государственной политики в сфере здравоохранения Российской Федерации;	15 %	25 %	30 %

1	2	3	4
средний медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов; врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей) заведующие терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник (поликлинических отделений), участковые врачи-терапевты и врачи-педиатры, участковые медицинские сестры терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшеры, работающие на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и в поликлинических отделениях; врачи пунктов (отделений) медицинской помощи на дому; заведующие поликлиническими отделениями - врачи, врачи-фтизиатры и средний медицинский персонал противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающие на фтизиатрических участках			
4. Работники учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями	10 % оклада (должностного оклада) за каждый год работы. При этом максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 30 %, для других работников – 20 %		
5. Средний медицинский персонал домов (отделений, палат) сестринского ухода	15 %	20 %	20 %
6. Все остальные работники учреждений здравоохранения	10 %	15 %	15 %

1.2. Рекомендуемый порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки

1.2.1. В стаж работы засчитывается:

1.2.1.1. Работникам, указанным в пунктах 1 – 5 подраздела 1.1 «Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет» (далее – Перечень), время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и на должностях, дающее право на получение выплаты за стаж работы в размерах до 20, 30 и 40 процентов оклада (должностного оклада), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

1.2.1.2. Работникам, указанным в пункте 6 Перечня:

время работы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Российской Федерации;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы (службы) на должностях медицинских и фармацевтических работников в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Российской Федерации независимо от ведомственной (отраслевой) подчиненности;

время работы в централизованных бухгалтериях, обслуживающих учреждения здравоохранения и подведомственных государственным и муниципальным органам исполнительной власти;

время работы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, расположенных на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей;

иные периоды, устанавливаемые коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом финансовых возможностей учреждения и мнения представительного органа работников.

1.2.1.3. Работникам, указанным в пунктах 1 – 6 Перечня, время приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ надбавки за выслугу лет и рекомендуемый порядок исчисления стажа работы в государственных образовательных организациях

При стаже работы			
от 1 года до 3 лет	от 3 до 10 лет	от 10 до 20 лет	свыше 20 лет
1	2	3	4
5 %	10 %	15 %	20 %

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования Российской Федерации, в государственных и муниципальных образовательных организациях, учреждениях образования, расположенных на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей.

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
I	
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концерт-мейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)

1	2
II	
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III	
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством). 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV	
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V	
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по

1	2
	производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ПОРЯДОК
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1.1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению

правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам - методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам - преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, профессиональных модулей и дисциплин общепрофессиональных циклов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам - психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно - графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка)

осуществляет руководитель образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
здравоохранения и государственных
профессиональных образовательных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет министерство
здравоохранения Краснодарского края

ПОРЯДОК
и рекомендуемые размеры установления надбавок, повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке заработной платы за наличие ученой степени, почетного звания

1. Надбавка за наличие ученой степени может устанавливаться медицинским работникам за следующую ученую степень:

«Доктор медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук»;

«Кандидат медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук».

2. Работникам государственных образовательных организаций за наличие ученой степени рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы в следующих размерах:

0,20 – за ученую степень кандидата наук;

0,30 – за ученую степень доктора наук.

3. Надбавка, повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за ученую степень работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и ученую степень доктора наук, рекомендуется устанавливать по одному из оснований, имеющему большее значение.

4. Работникам государственных учреждений здравоохранения, имеющим почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Краснодарского края» устанавливается надбавка за наличие почетного звания.

5. Работникам профессиональных образовательных организаций, имеющим почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный», рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за наличие почетного звания в размере 0,10.

6. При наличии у работника нескольких почетных званий («Народный», «Заслуженный», «Почетный») надбавка, повышающий коэффициент к

должностному окладу, ставке заработной платы производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

7. Надбавка, повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за наличие почетного звания «Заслуженный» производится также работникам, получившим почетное звание «Заслуженный … республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 г.

8. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания применяются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству.

9. Установление указанных надбавок, повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке заработной платы производится в следующие сроки:

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия Президиумом Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК России).

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия Президиумом ВАК России решения о выдаче диплома кандидата наук.

10. Размеры, порядок и условия установления надбавок, повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке заработной платы за наличие ученой степени, почетного звания определяются работодателем в коллективном договоре или локальном нормативном акте учреждения по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
здравоохранения и государственных
профессиональных образовательных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет министерство
здравоохранения Краснодарского края

ПОРЯДОК
исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Краснодарского края (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Краснодарского края (далее – учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается министерством здравоохранения Краснодарского края в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. Кратность устанавливается министерством здравоохранения Краснодарского края и определяется с учетом:

социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых государственным учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления государственным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

4. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя: его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера.

Не включаются в расчет средней заработной платы работников учреждения оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и

выплаты стимулирующего характера, произведенные за счет средств федерального бюджета, за исключением учреждений, переданных из федеральной собственности в собственность Краснодарского края, средств субсидий на иные цели, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края на оплату труда, и средств, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

5. Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников учреждения, для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется министерством здравоохранения Краснодарского края.

6. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7. Определение среднемесячной численности работников осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней численности работников для целей статистического наблюдения (порядок заполнения формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»), утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

8. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, за исключением работников, с которыми заключены временные трудовые договоры на период проведения общественно-массовых или спортивных мероприятий и оплата труда которых полностью производится за счет средств субсидий на иные цели.

9. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и

нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на количество календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

10. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

11. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

12. Порядок исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных медицинских сестер (главных акушерок, главных фельдшеров), главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников учреждений (без руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера в целях определения предельного уровня их соотношения определяется Правительством Российской Федерации.».

Заместитель министра здравоохранения
Краснодарского края Т.А. Солоненко